

ZONGULDAK TİCARET VE SANAYİ ODASI SWOT ANALİZİ

Zonguldak Ticaret ve Sanayi Odası'nın Güçlü/Zayıf/Fırsat/Tehdit analizi stratejik planının hazırlanmasında öncü rolü olan akreditasyon izleme komitesi tarafından yönetim, meclis, personel, üyeler ile dış paydaşlarında görüşünü alacak şekilde birebir görüşmeler ve anket yöntemleri yardımıyla elde edilmiştir. Belirtilen gruplara yönelik hazırlanan anket formlarında Zonguldak TSO'nın güçlü zayıf yönleri ile fırsat ve tehditleri katılımcılara soru olarak yöneltilmiştir. 50 iç ve 20 dış paydaşdan elde edilen cevaplar değerlendirilerek aşağıdaki tablolarda gösterilmeye çalışılmıştır.

GÜÇLÜ YÖNLER	
G1	100 Yıllık Köklü Bir Kurumsal Kimliğe Sahip Olması
G2	Yenilikçi Bir Yönetim
G3	Güler yüzlü, Nitelikli ve Çözüm Odaklı Personel
G4	Hızlı ve Nitelikli Hizmet
G5	ISO, TSE Kalite Sistemlerine Sahip Olunması
G6	TOBB Akreditasyon Sisteminde Yer Alınması
G7	Şeffaf ve Disiplinli Mali Yönetim
G8	Odanın Konumu ve Hizmet Binasının Fiziki ve Teknik Özellikleri
G9	Bölgesel ve Sektörel Sorunların Tespiti ve Çözümü İçin Yoğun Mesai
G10	Proje Yapma ve Araştırma Kültüründeki Sürdürülebilir Artış
G11	Kamu Kurumları ve STK'lar ile güçlü iletişim ve liderlik rolü üstlenmesi
G12	Üyelere Yönelik Sürekli Eğitim ve Bilgilendirme Seminerleri
G13	Aktif Kadın ve Genç Girişimciler Kurulu
G14	Bölge Oda ve Borsaları ile Güçlü İletişim
G15	Akademik Danışman ile Güçlü İşbirliği
G16	Üniversite Sanayi İşbirliğine Yönelik Projelerin Artması
G17	Sektörel Çeşitliliğin Artırılmasına Yönelik Öncülük
G18	Mevcut Sektörlerin Geliştirilmesi ve Ölçeklerinin Artırılmasına Öncülük
G19	Sosyal Medyanın Etkin Kullanılması

ZAYIF YÖNLER	
Z1	Üye Sayısının Az oluşu
Z2	Oda Üyelerinin Aidiyet Duygusunun İstenen Düzeyde Olmaması
Z3	Meslek Komitelerinin Etkinliğinin İstenilen Düzeyde Olmaması
Z4	Kısıtlı Bütçe Olanakları
Z5	Üyelerle İletişim ve Bilgilendirmede Eksiklikler
Z6	Odanın Düzenlediği Etkinliklere Katılımın Düşük Olması
Z7	Üyelerin Proje Hazırlama Kültürüne Sahip Olmaması
Z8	Girişimcilik, Dış Ticaret, Proje Yazma Konusunda Danışmanlıklardan Etkin Yararlanmada Üyelerin İsteksizliği
Z9	Üyeler ve Komitler Arasında Ortak İş Yapma Kültürünün Yetersizliği
Z10	Üye ve Personel Eğitim ve Bilgilendirme Toplantılarının Çeşitliliğinin Azlığı
Z11	Dijital Dönüşüm ve Hizmete Yansımada Yetersizlikler

Z12	Uluslararası İletişim Eksiklikleri
Z13	Sektörel ve Ekonomik Araştırmalardaki Yetersizlikler
Z14	Üye Ziyaretlerinin Yeterli Olmaması
Z15	Kalite Kültürünün Üye ve Personelde Aynı Düzeyde Olmaması
Z16	Hizmetlerin Tanıtımındaki Eksiklikler
Z17	Üyelerin Bölge Teşviklerinden Faydalanma Konusundaki İsteksizliği

FIRSATLAR	
F1	Ankara ve İstanbul'a Yakınlık
F2	Filyos Vadisi Projesi
F3	Üniversitenin Büyümesi
F4	Teknokentin kurulması
F5	Ulaşım Ağının Gelişmesi ve Çeşitlenmesi
F6	Turizmin İvmelenmesi
F7	Sera OSB Kurulacak Olması
F8	Ticaret Merkezlerinin Kurulmasına Yönelik Faaliyetler (Mobilyazon, Otozon)
F9	Denizcilik Potansiyeli
F10	Köklü Sanayi Kültürünün Var Olması
F11	Havalimanının Varlığı
F12	BAKKA merkezinin Zonguldak'ta Olması
F13	Endüstriyel Miras
F14	ERDEMİR ve KARDEMİR'e Yakınlık
F15	Zengin Enerji Kaynakları
F16	AB, Kalkınma Ajansı ve KOSGEB Fonlarından Yararlanma Oranındaki Artış
F17	Batı Karadeniz Kalkınma Planı (BAKAP) Projesi

TEHDİTLER	
T1	Olumsuz Makroekonomik Gelişmeler
T2	Girişimcilik Kültürünün Düşük Olması
T3	Nitelikli Göç
T4	Yaşlanan Nüfus
T5	Kentin Ulaşım Altyapısının Yetersizliği
T6	Sosyal Kültürel ve Sportif Altyapısının Yetersizliği
T7	3. Teşvik Bölgesi Olması
T8	Turistik Ürünlerin Yetersizliği ve Tanıtılamaması
T9	Kamu Ağırlıklı İstihdam
T10	Arazi ve Mülkiyet Sorunu
T11	İşbirliği Kültürünün Yetersizliği

T12	İlin Ağırlıklı Olarak Tek Sektörlü Bir Yapıya Dayanması
T13	Yüksek İthalat ve Dışa Bağımlılık
T14	AR-GE Kültürünün Düşük Olması
T15	Bölgesel Kalkınma İçin Başlatılan Projelerin Bürokratik Nedenlerle Yavaş İlerlemesi
T16	Mevcut Sektörlere ve Sektörel Çeşitliliğe Yönelik Yetişmiş işgücü eksikliği
T17	Tarım ve Hayvancılığa Yönelik Alanların Az Olması