

## Ekonomiye Dair Öne Çıkan Düzenlemeler <sup>1</sup>

10 – 16 Ekim 2024

### Dört ülke menşeli demir-çelik ithalatında dumpinge karşı vergi düzenlemesi

**Resmi Gazete'de yayımlanan düzenleme ile Çin, Hindistan, Japonya ve Rusya menşeli demir-çelik ithalatına dumpinge karşı vergi uygulanacak.**

Resmi Gazete'de yayımlanan ithalatta haksız rekabetin önlenmesine ilişkin tebliğe göre, yerli üreticiler tarafından yapılan başvuru üzerine Ekim 2023'te başlatılan soruşturma tamamlandı. Soruşturma sonucunda Çin, Hindistan, Japonya ve Rusya menşeli soruşturma konusu ürün ithalatının dumpingli olduğu ve yerli üretim dalında zarara neden olduğu tespit edildi.

Bu kapsamda, demir-çelik ithalatının Çin'de üretim firmaları; Han Steel Group Ltd için yüzde 36,37, Qian'an Iron & Steel Ltd için yüzde 22,61, Rizhao Steel Ltd için yüzde 27,61, Shanghai Meishan Iron & Steel Ltd için yüzde 15,42, Shanxi Tiangang Stainless Steel Ltd için yüzde 17, Shougang Iron & Steel Ltd için yüzde 24,57, Zhangijagang Plate Ltd için yüzde 26,39 ve bunların dışında kalan firmalardan yapılan ithalat için yüzde 43,31 dumpinge karşı vergi uygulanmasına hükmedildi.

Tebliğle ayrıca, Hindistan'da üretim firması; Tata Steel Limited için yüzde 6,10 TICS.NS, bu firmanın dışındaki üreticiler için yüzde 9, Rusya'da üretici firmalar; Maganitogorsk Iron & Steel Work ve Novolipetsk Steel NLMK.NL için yüzde 6,10 bu firmalarında dışında kalan üreticiler için yüzde 9 ve Japonya'daki tüm üretici firmalardan yapılan bu kapsamdaki ithalat için yüzde 9 dumpinge karşı vergi uygulanması hüküm altına alındı.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Bu bülten TEPAV tarafından hazırlanmakta ve iş dünyasının yakından takip ettiği vergi, istihdam, devlet destekleri, ticaret ya da finansal alanlardaki öne çıkan yasal düzenlemeleri esas almaktadır.

<sup>2</sup> Ticaret Bakanlığından: İthalatta Haksız Rekabetin Önlenmesine İlişkin Tebliğ (No: 2024/33), Resmi Gazete, Sayı: 32689, (11 Ekim 2024). <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/10/20241011-4.htm>

## Nitelikli yabancı işçi için çalışma izni muafiyet süresi uzatıldı

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yapılan düzenlemeye göre, ekonomik, sosyo-kültürel ve teknolojik alanlar ile eğitim konularında Türkiye'ye önemli hizmet ve katkı sağlayabilecekleri ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca bildirilen yabancıların çalışma izni muafiyet süresi altı aydan üç yıla çıkarıldı.**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından "Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Ekonomik, sosyo-kültürel ve teknolojik alanlar ile eğitim konularında Türkiye'ye önemli hizmet ve katkı sağlayabilecek, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca bildirilen yabancıların çalışma izninden muafiyeti altı aydan üç yıla uzatıldı.

Yapılan düzenlemelere göre, "48. maddenin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentleri kapsamında çalışma izni muafiyeti verilen yabancılar için çalışma izni muafiyetinin düzenlendiği tarihten itibaren altı aylık, diğer çalışma izni muafiyetlerinde ise on iki aylık süre geçmedikçe aynı muafiyet kapsamında yeni başvuru yapılamaz, (ı) bendi kapsamında çalışma izni muafiyeti verilen yabancılar için takvim yılı esas alınacağı" belirtildi.

"48. maddenin birinci fıkrasının (ş) bendi kapsamındakiler, 49'uncu, 50'nci ve 50'inci maddelerden istisna tutularak bildirimde belirtilen kapsam ve sürelerde çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilecek. Bu kapsamdakiler için sadece çalışma izni muafiyet bilgi formu düzenleneceği" vurgulandı.<sup>3</sup>

<sup>3</sup> Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından: Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik, Resmi Gazete, Sayı: 32693, (15 Ekim 2024).

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2024/10/20241015-1.htm>